

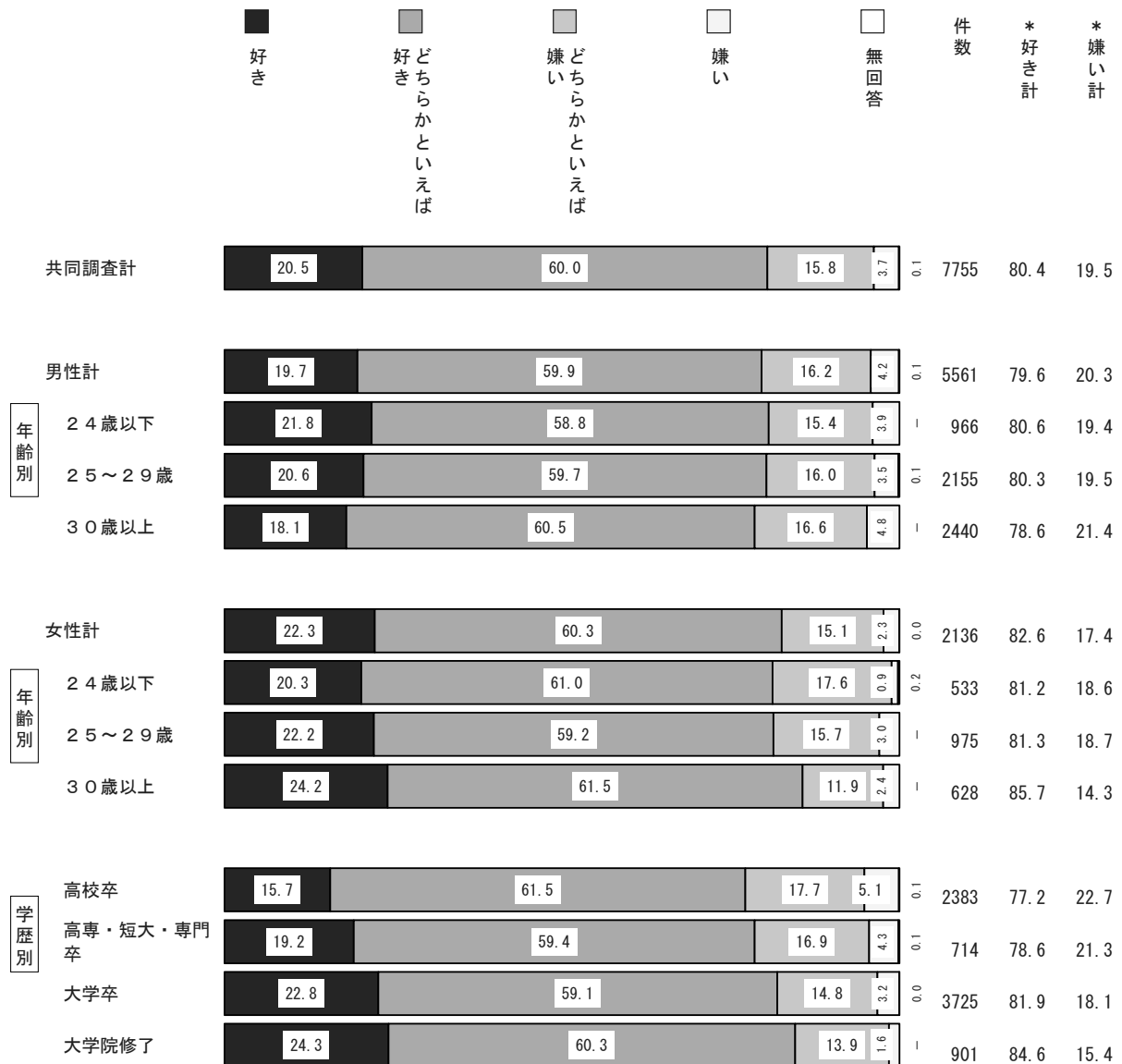
第2章 現在の仕事、職場、会社

若者たちは「仕事」や「会社」を現在どのようにとらえているのだろうか。「いま」を把握しながら、若者たちのキャリアとの結びつきをみていくために、本章では仕事や会社への好感度、会社との関係性、労働条件等への評価、職場の心理的安全性について確認する。

1. 担当している仕事（業務）のことが好きか

担当している仕事（業務）について、「好き」（20.5%）と「どちらかといえば好き」（60.0%）をあわせた＜好き＞は80.4%と多数を占める。性別年齢別、学歴別にみても＜好き＞は多数を占めるが、学歴別では大学院修了（84.6%）で最も多い（第2-1図）。

第2-1図 担当している仕事（業務）のことが好きか

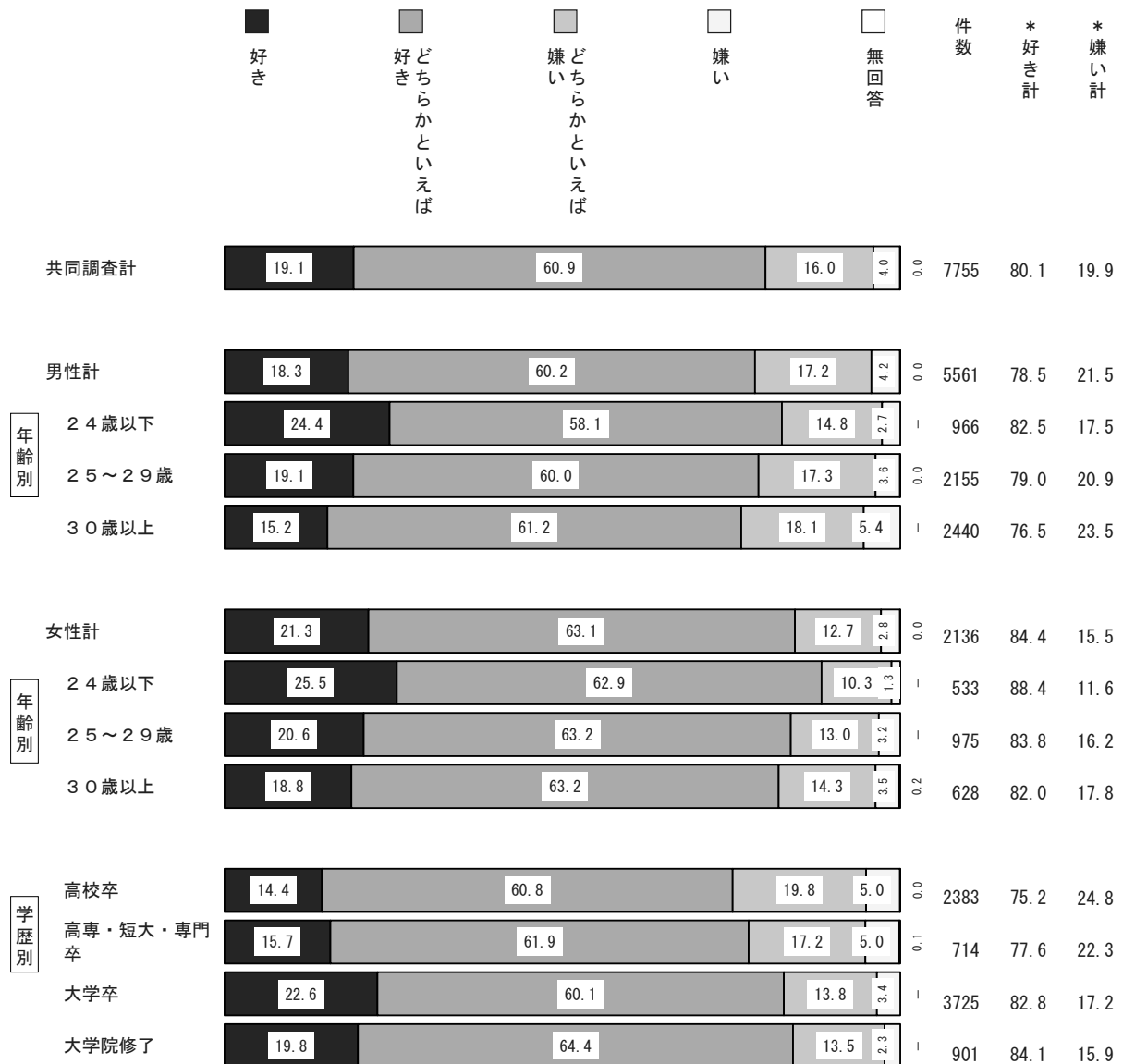


2. 働いている会社のことが好きか

働いている会社について、「好き」(19.1%)と「どちらかといえば好き」(60.9%)をあわせた＜好き＞は80.1%と多数を占める。

性別年齢別、学歴別にみても＜好き＞は多数を占めるが、学歴別では大学院修了(84.1%)で最も多い(第2-2図)。

第2-2図 働いている会社のことが好きか



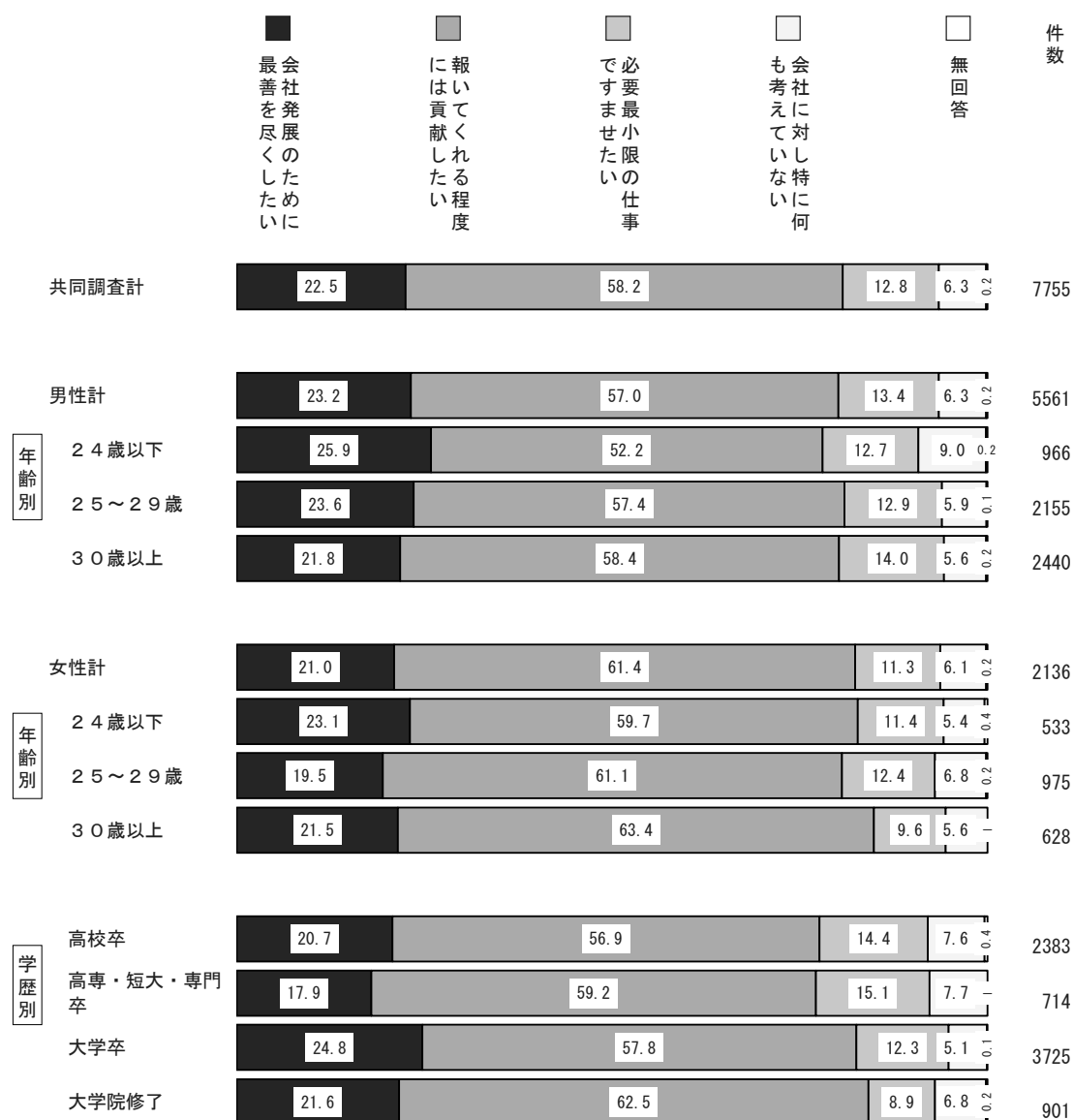
3. 働いている会社とどのような関係でありたいか

働いている会社とどのような関係でありたいかは、「報いてくれる程度には貢献したい」（58.2％）が最も多いが、「会社発展のために最善を尽くしたい」も22.5％を占める。また「必要最小限の仕事ですませたい」は12.8％、「会社に対し特に何も考えていない」は6.3％で、いずれも少ない。

性別年齢別でみても大きな差はない。

学歴別では、高校卒や高専・短大・専門卒で「必要最小限の仕事ですませたい」が1割台半ばに及び、大学卒（12.3％）や大学院修了（8.9％）と比べてやや多い（第2－3図）。

第2－3図 働いている会社とどのような関係でありたいか



4. 会社での労働条件、人材育成などへの満足度

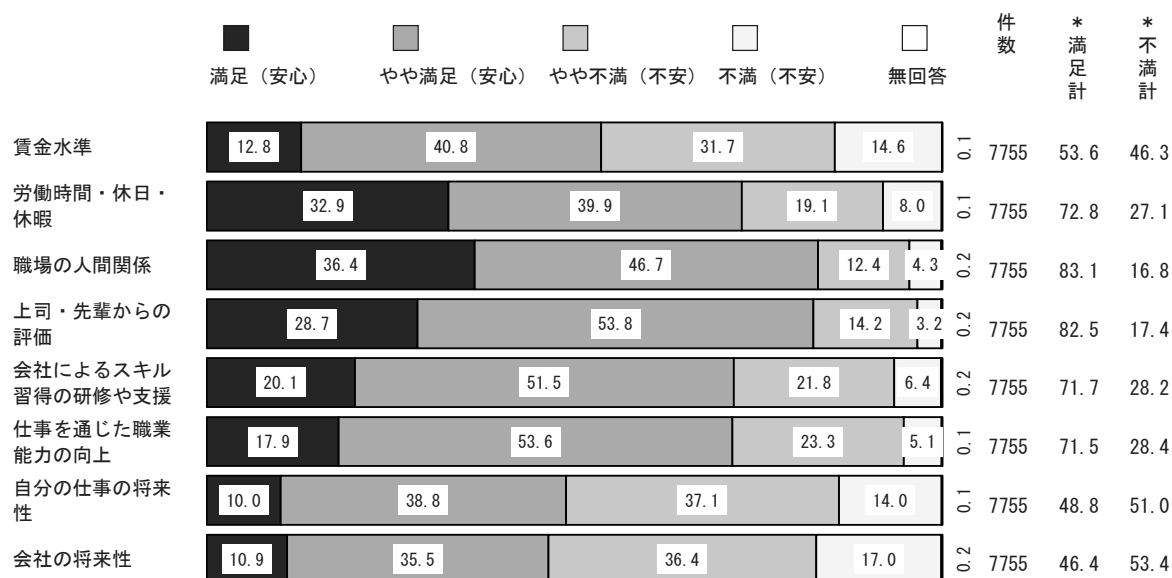
会社での労働条件、人材育成などへの満足度について、「満足（安心）」と「やや満足（安心）」をあわせて＜満足（安心）＞でみると、[職場の人間関係]（83.1%）、[上司・先輩からの評価]（82.5%）は8割台に及び、[労働時間・休日・休暇]（72.8%）、[会社によるスキル習得の研修や支援]（71.7%）、[仕事を通じた職業能力の向上]（71.5%）も7割台を占める。

一方、[賃金水準]（53.6%）は5割強にとどまり、[自分の仕事の将来性]（48.8%）や[会社の将来性]（46.4%）は半数を下回る（第2－4図）。

＜満足（安心）＞について性別年齢別にみると、男女ともに24歳以下で＜満足（安心）＞の多い項目が多く、年齢の上昇に伴い＜満足（安心）＞は減少する傾向がみられる。

学歴別では、高校卒で[賃金水準]（47.7%）や[会社の将来性]（42.0%）の＜満足（安心）＞が少ない。一方、大学院修了では[賃金水準][労働時間・休日・休暇][職場の人間関係]の＜満足（安心）＞が多い（第2－1表）。

第2－4図 会社での労働条件、人材育成などへの満足度



第2－1表 会社での労働条件、人材育成などへの満足度（＜満足（安心）＞の比率）

	賃金水準	労働時間・休日・休暇	職場の人間関係	上司・先輩からの評価	会社によるスキル習得の研修や支援	仕事を通じた職業能力の向上	自分の仕事の将来性	会社の将来性	件数
共同調査計	53.6	72.8	83.1	82.5	71.7	71.5	48.8	46.4	7755
男性計	53.0	72.5	83.5	82.0	70.1	70.2	48.4	44.8	5561
年齢別									
24歳以下	53.9	78.1	88.7	85.6	80.4	80.7	59.5	60.7	966
25～29歳	51.7	71.7	84.8	83.5	69.8	71.4	50.4	45.0	2155
30歳以上	53.7	70.9	80.2	79.2	66.4	65.0	42.2	38.4	2440
女性計	55.7	73.9	82.6	83.8	76.1	75.1	50.3	50.8	2136
年齢別									
24歳以下	61.0	80.1	85.2	87.2	80.9	79.4	55.7	58.7	533
25～29歳	52.6	72.1	82.9	83.8	76.1	75.3	51.1	52.9	975
30歳以上	55.9	71.5	80.1	80.9	72.1	71.3	44.4	40.9	628
学歴別									
高校卒	47.7	74.6	81.2	80.1	71.0	73.0	46.8	42.0	2383
高専・短大・専門卒	54.6	75.2	80.8	79.1	70.4	69.9	46.4	47.2	714
大学卒	54.0	69.6	83.4	84.0	72.9	71.5	50.3	49.4	3725
大学院修了	66.1	78.9	88.7	85.2	69.5	69.0	50.5	44.8	901

5.0「共同調査計」より5ポイント以上少ない

5.0「共同調査計」より5ポイント以上多い

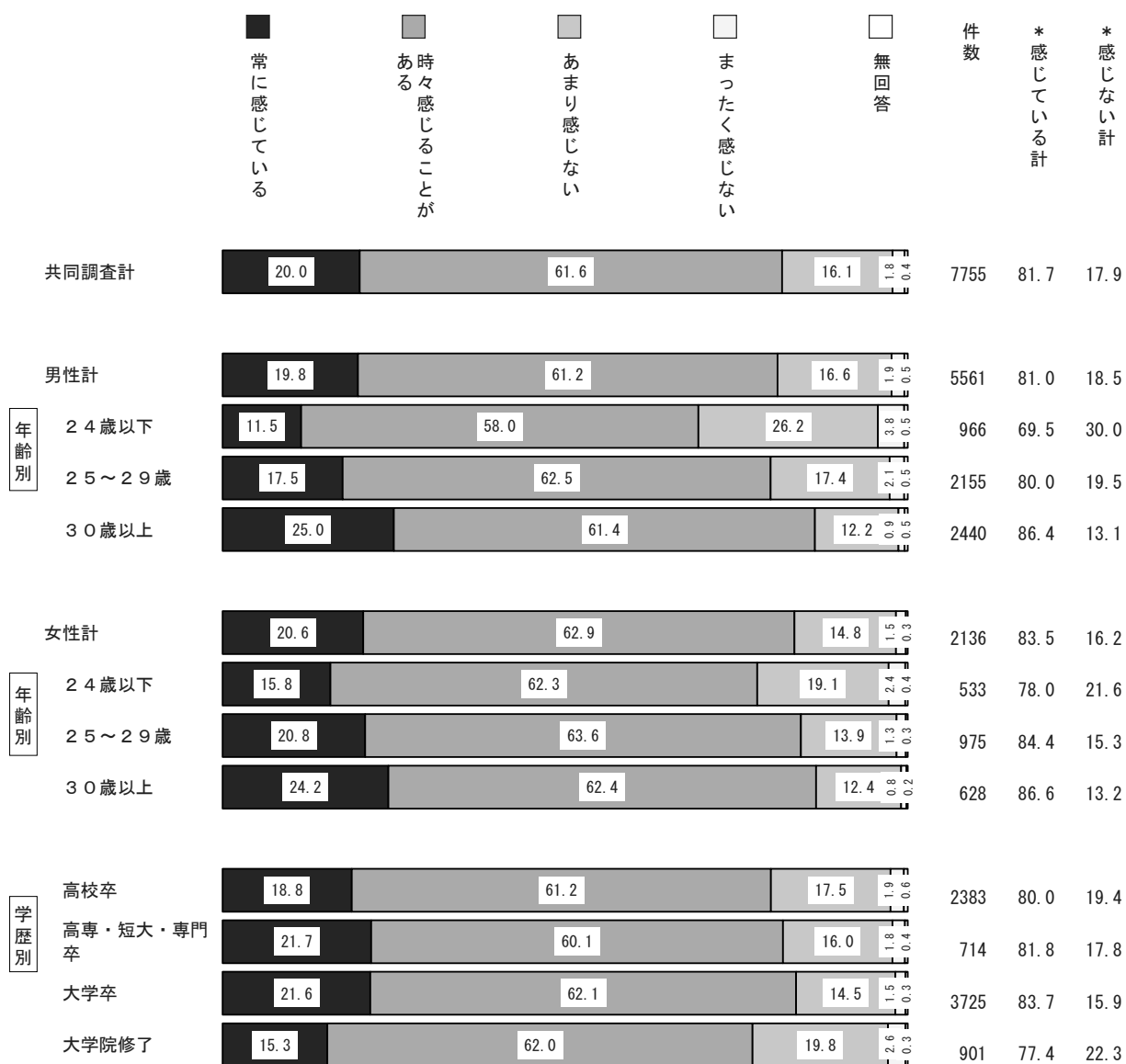
15.0「共同調査計」より15ポイント以上多い

5. 仕事上のストレス

仕事上のストレスについて「常にかけている」(20.0%)と「時々感じてることがある」(61.6%)をあわせた<感じている>は81.7%と多数を占める。一方、「あまり感じてない」(16.1%)と「まったく感じてない」(1.8%)をあわせた<感じてない>は17.9%である。

性別年齢別、学歴別にみても多数がストレスを感じていることは共通している(第2-5図)。

第2-5図 仕事上のストレス



6. 職場の雰囲気

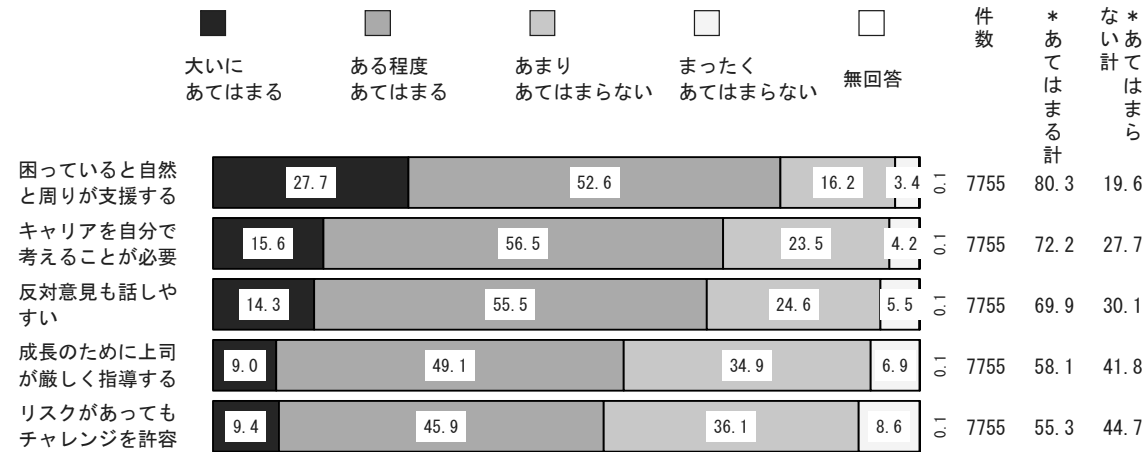
職場の雰囲気について、「大いにあてはまる」と「ある程度あてはまる」をあわせた＜あてはまる＞をみると、[困っていると自然と周りが支援する]は80.3%に及び、「大いにあてはまる」も27.7%を占める。協力的な雰囲気のある職場が多い。また[キャリアを自分で考えることが必要]（72.2%）や[反対意見も話しやすい]（69.9%）も＜あてはまる＞は7割前後を占める。

一方、[成長のために上司が厳しく指導する]（58.1%）や[リスクがあってもチャレンジを許容]（55.3%）は5割台となっており、相対的に比率は少ない。挑戦性には課題もみられる（第2-6図）。

性別年齢別に＜あてはまる＞比率をみると、男女ともに24歳以下で[リスクがあってもチャレンジを許容] [困っていると自然と周りが支援する] [成長のために上司が厳しく指導する]が多い傾向がみられるが、年齢の上昇に伴い＜あてはまる＞比率は減少する。

学歴別では、大学院修了で[反対意見も話しやすい]（79.0%）、[キャリアを自分で考えることが必要]（79.8%）は多いが、[成長のために上司が厳しく指導する]（52.4%）は少ない（第2-2表）。

第2-6図 職場の雰囲気



第2-2表 職場の雰囲気（＜あてはまる＞の比率）

	リスクがあってもチャレンジを許容	反対意見も話しやすい	困っていると自然と周りが支援する	キャリアを自分で考えることが必要	成長のために上司が厳しく指導する	件数
共同調査計	55.3	69.9	80.3	72.2	58.1	7755
男性計	56.1	71.4	78.1	71.6	60.2	5561
年齢別						
24歳以下	63.5	73.7	87.8	78.5	74.3	966
25～29歳	58.0	74.1	81.0	72.1	62.6	2155
30歳以上	51.6	68.1	71.8	68.4	52.4	2440
女性計	53.1	66.3	86.1	74.2	53.1	2136
年齢別						
24歳以下	57.6	65.3	91.2	75.8	64.0	533
25～29歳	54.7	67.4	86.2	73.9	53.0	975
30歳以上	47.0	65.4	81.7	73.1	44.1	628
学歴別						
高校卒	53.2	68.7	78.9	66.9	61.3	2383
高専・短大・専門卒	52.9	69.0	77.0	71.8	57.7	714
大学卒	56.1	68.5	82.0	73.9	57.5	3725
大学院修了	59.8	79.0	79.0	79.8	52.4	901

5.0 「共同調査計」より5ポイント以上少ない
5.0 「共同調査計」より5ポイント以上多い
15.0 「共同調査計」より15ポイント以上多い