

なかざわ きよたか  
中澤 清孝

## 年初に思うこと

●電機連合・書記長

謹んで新春のお喜びを申し上げます。

2023年が皆様にとって輝かしい年になることをご祈念致します。

### ～2023年総合労働条件改善闘争に向けて～

間もなく2023年総合労働条件改善闘争が本格的にスタートします。

取り巻く環境をみますと、消費者物価指数の食料、家賃、光熱費などの基礎的支出項目は、4%を上回る状況が続いており、生活を大きく圧迫しています。物価上昇による生活への影響が顕著になる中で、2022年4月以降、実質賃金の低下が著しくなっており、賃金水準の引き上げに対する組合員の期待は高まっています。

また、電機産業全体の国内総生産は中期的に伸びていますが、時間当たりの報酬額は減少傾向となっています。

電機産業は、今後も日本のリーディング産業として、社会のデジタル化や脱炭素の実現に貢献していくことが求められています。その役割を果たすためには、産業の魅力をより高めていくことはもちろんのこと、働く者のモチベーションの維持・向上に向けて、賃金水準の引き上げを基軸とした「人への投資」が必要であり、積極的に取り組んでいきます。

### ～障がい者支援ガイドライン～

電機連合は2022年7月、第70回定期大会で「障がい者支援ガイドライン」を提起しました。このガイドラインは、障がい者雇用の取り組み支援と理解促進、障がい児・者を家族にもつ労働者の両立支援を進めるために取り組むべき内容を中心にまとめたものです。

電機連合は、1978年に「電機労連の心身障害者対策（基本理念）」を策定し、障がい者雇用の促進や障がい者団体等への支援を行ってきました。また2013年には、国内の障がい者施策に関する法整備が進んでいることをふまえ、障がい者雇用に関わる内容を中心に「障がい者施策に関する電機連合の当面の考え」を取りまとめました。以降、誰もがいきいきとやりがいをもって働き続けることができる職場環境の整備に取り組んでいます。

近年、障がい者への合理的配慮の提供義務化や差別的取り扱いの禁止、法定雇用率の引き上げ、雇用義務の対象に精神障がいなどが加わるなど、障がい者に関する法令の整備が進んでおり、障がい者支援に関する労使の取り組みは、一層重要なものとなっています。

### ～共生社会の実現に向けて～

障害者基本法の理念の実現を目的として定められた障害者基本計画では、わが国がめざ



すべき社会として、国民誰もが相互に人格と個性を尊重し支え合う「共生社会」を掲げています。このような「共生社会」は、国民一人ひとりがそれぞれの役割と責任を自覚し、主体的に取り組むことによりはじめて実現できるものです。

私たちの生活の中では、障がいについて知らないために、結果的に障がいのある方に不自由や不快な思いをさせてしまうことがあります。障がいについて理解し、日常生活や事業活動の中での配慮や工夫をしてみることで、障がいのある方の社会参加の機会は随分と広がります。それは決して特別扱いではなく、必要な配慮を行うことで、皆が同じスタートラインに立つというものであり、人々の生活や心において「障がい者」という区切りがなくなることを意味します。その区切りを取り除いた空間は、固定概念や常識にこだわっていた自分に気づかされる気づきの場であり、自分らしくいられる場、さらには自分の可能性を感じられる場となっていきます。その空間に価値を感じて人が集うコミュニティの延長線上に、誰もが生きやすい共生社会がつくられると考えます。

電機連合は障がいの有無にかかわらず、すべての人がお互いの人権や尊厳を大切にし、支え合い、誰もがいきいきとした人生を送る

ことができる共生社会の実現に向けて取り組みます。

#### ～大きな変化を迎えて～

私たち労働組合は、新型コロナウイルス感染症の拡大によって、この3年間、組合員と直接会ってコミュニケーションを深めるという活動を抑制されました。一方で、ニューノーマルに対応した新たな手法やツール、アプローチも導入されてきました。しかしながら、多くの組織で「人と人のつながりを深め、信頼関係を築いていく」ことについての苦労が続いているのではないのでしょうか。そんな中、現時点で思うのは、①時間と場所を超えての情報共有とコミュニケーションが図れるなど、利便性・効率性に優れるオンラインツールと、②五感のフル活用により人間関係・信頼関係を深めることに優れる対面でのコミュニケーションを、いつ、どのような場面で活用するのか、この使い分けが大切だと感じます。

電機連合は、今年70周年の節目の年を迎えます。これまで諸先輩方が紡いでこられた取り組みを礎に、歴史的に大きな変化を迎えている今、時代の潮流を正しく認識し、新たな労働運動の構築に向けて進んでいきたいと思えます。